



**CITTÀ DI CEGLIE MESSAPICA**  
( Provincia di Brindisi )

ORIGINALE

**Determinazione n. 553 del 16-07-2025**

**I AREA - ECONOMICO FINANZIARIA - PERSONALE**

**UFFICIO RISORSE UMANE - PERSONALE - STIPENDI**

<b>OGGETTO</b>	<b>Avviso di selezione pubblica, mediante valutazione titoli curriculari e colloquio, finalizzata all'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico - E. Q. ex Cat. D. - C.C. N. L. 16.11.2022 - Funzioni Locali, con contratto a tempo determinato (18 ore settimanali), per la durata di anni 3, rinnovabile per ulteriori anni 2, per una durata potenziale complessiva di anni 5, part time n. 18 ore settimanali (incrementabili fino a 36 ore settimanali full time), ai sensi dell'articolo 110, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., da assegnare alla VI Area - Approvazione Bando.</b>
----------------	---

## IL RESPONSABILE DELLA I^ AREA

**VISTO** il Decreto sindacale n. 5 del 11/02/2025 di nomina a Responsabile della I Area al Dott. Francesco Siodambro;

**VISTO** il Decreto sindacale n. 9 del 04/06/2025 di nomina a Vicario del Responsabile della I Area alla Dott.ssa Caterina Loparco;

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di G. C. n. 80 del 04.04.2025, con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023 – 2025 ed è stato dato atto del rispetto di tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di spese di personale;
- la Deliberazione di G. C. n. 137 del 09.07.2025, rubricata “Modifica del PIAO 2025-2027. Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.”, con la quale è stato aggiornato il P. T. F. P. relativamente al personale da assumere nel corso dell’anno 2025 con le forme flessibili del lavoro;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28/01/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al triennio 2025/2027 unitamente agli allegati Programma Triennale dei lavori e Programma Triennale beni e forniture per il triennio 2025-2027 e successiva variazione;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.02.2025, di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027, secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 95 del 08.05.2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025-2027;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 98 del 08.05.2025, con la quale si accoglieva la richiesta di rilascio del nulla osta definitivo per il trasferimento del dipendente, ex Cat. Prof. D. 1, Prof. Prof. Funzionario Tecnico – E. Q., Responsabile della VI Area, mediante l’istituto della mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, D. Lgs 165/2001;

**VISTO** l'art. 110 (Incarichi a contratto), c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 che dispone: “1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.*

*Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*

**RITENUTO** necessario, sulla base di quanto innanzi, dare concreta attuazione a quanto stabilito dalla G. C. con la Deliberazione n. 137 del 09.07.2025, rubricata “Modifica del PIAO 2025-2027. Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.”, con la quale è stato aggiornato il P. T. F. P. relativamente al personale da assumere nel corso dell’anno 2025 con le forme flessibili del lavoro, per avviare una procedura di reclutamento di personale del profilo professionale di che trattasi a tempo determinato (18 ore settimanali), per la durata di anni 3, rinnovabile per ulteriori anni 2, per una durata potenziale complessiva di anni 5,

part time n. 18 ore settimanali (incrementabili fino a 36 ore settimanali – full time), ex art. 110, c. 1, D. Lgs, 267/2000 e ss .mm. ii., cui conferire l’incarico di Responsabile di Area con titolarità di P. O.,

**PRESO ATTO** di una recente sentenza del Consiglio di Stato, Sez. V del 29.5.2017, che sancisce: *«L'art. 110, comma 1, T. U. E. L., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato "previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico". Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle "procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni". Tale procedura è invece finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico. In essi non compare alcuna graduatoria.....(omissis), ma solo un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato dall'amministrazione. Del resto, anche il Tribunale amministrativo ha rilevato questa circostanza, laddove ha affermato che la procedura selettiva prevista dall'art. 110 T. U. E. L. "non può essere identificata in una vera e propria procedura concorsuale", ma ha ritenuto la propria giurisdizione in base all'assunto che essa si contraddistingue per una valutazione "di tipo comparativo e procedimentalizzata".*

**RICHIAMATI** i principi espressi in materia dalle Sezioni Unite della Cassazione, sulle procedure selettive finalizzate al conferimento di incarichi “dirigenziali” a carattere non concorsuale, laddove per concorso si intende la procedura di valutazione comparativa sulla base dei criteri e delle prove fissate in un bando da parte di una commissione esaminatrice con poteri decisori e destinata alla formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati, mentre al di fuori di questo schema l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico invece costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione che richieda alta specializzazione, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi (da ultimo: Cass., SS.UU, ord. 8 giugno 2016, n. 11711, 30 settembre 2014, n. 20571). La stessa mantiene i connotati della scelta fiduciaria, attinente al potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente».

**RISCONTRATO**, quindi, che allo stato attuale le procedure selettive di cui all'art.110, c.1 del D. Lgs. 267/2000, mantengono caratteristiche fiduciarie che non consentono di configurarle come veri e propri concorsi pubblici, pur dovendosi svolgere con procedure caratterizzate dalla selettività, trasparenza e pubblicità che governano tutto l’agire della P. A.

**PRESO ATTO** che l’approvando avviso è nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57, D. Lgs. n. 165/2001 e D. Lgs. n. 198/2006, ai sensi delle quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso;

**TENUTO CONTO** che:

- con il D. L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016, è stata chiarita l’esclusione dai limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 della tipologia contrattuale

rappresentata dagli incarichi a contratto ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

- L'articolo 16, comma 1- quater, del D. L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, infatti, dispone: "All'articolo 9, comma 28, del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 comma 1, del Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267»”;
- il Comune di Ceglie Messapica non è in condizioni strutturalmente deficitarie né ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

#### **VISTI:**

- il TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii., in particolare l'art. 110;
- Il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165/2001, e ss. mm. ii.;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- Il C. C. N. L. – Funzioni Locali e in particolare il vigente sistema di classificazione professionale;
- Il D. Lgs. n. 198/2006 e ss. mm. e ii., l'art. 35 del D. Lgs. n.165/2001 e ss. mm. e ii. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**VISTO** l'avviso di selezione pubblica, mediante valutazione titoli curriculari e colloquio, finalizzata all'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico - E. Q. ex Cat. D. - C.C. N. L. 16.11.2022 - Funzioni Locali, con contratto a tempo determinato (18 ore settimanali), per la durata di anni 3, rinnovabile per ulteriori anni 2, per una durata potenziale complessiva di anni 5, part time n. 18 ore settimanali (incrementabili fino a 36 ore settimanali – full time), ai sensi dell'articolo 110, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., da assegnare alla VI Area;

#### **DETERMINA**

considerata la premessa di cui sopra, che qui si intende integralmente richiamata, parte integrante e sostanziale del dispositivo che segue, di:

1. **INDIRE** la procedura selettiva, finalizzata all'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico - E. Q. ex Cat. D. - C.C. N. L. 16.11.2022 - Funzioni Locali, a tempo determinato (18 ore settimanali), per la durata di anni 3, rinnovabile per ulteriori anni 2, per una durata potenziale complessiva di anni 5, part time n. 18 ore settimanali (incrementabili fino a 36 ore settimanali – full time), attraverso il conferimento dell'incarico di Responsabile di Area con relativa titolarità di posizione organizzativa, mediante procedura ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000. Detto incarico sarà individuato e conferito con Decreto Sindacale ad esito della procedura di valutazione di curricula e colloquio, finalizzata al riscontro del possesso dei requisiti di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità richiesti dalla particolare posizione professionale da ricoprire.
2. **APPROVARE** l'avviso pubblico sopra richiamato ed allegato alla presente, consultabile nel sito [www.comune.ceglie-messapica.br.it](http://www.comune.ceglie-messapica.br.it) - Home page - Sezione - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché sul portale inPA;
3. **DARE ATTO** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'intera procedura qualora dovessero intervenire disposizioni normative o orientamenti giurisprudenziali univoci ostativi alla stessa;

4. DISPORRE che l'avviso sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente come indicato sopra e che sia data diffusione mediante richiesta di pubblicazione sui siti istituzionali dei Comuni limitrofi;
5. PROCEDERE alla registrazione ed alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line del Comune nei termini di legge.

Ceglie Messapica, li 16-07-2025

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Area  
Caterina Loparco

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

---